

REGULAMENTUL
privind selectarea candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de
Administrație al SA „Moldovagaz” reprezentanți ai Ministerului Energiei

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind selectarea candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al SA „Moldovagaz” reprezentanți ai Ministerului Energiei (*în continuare - Regulament*) stabilește modul de selectare și evaluare a candidaților pentru funcția de membru al Consiliului Administrație al SA „Moldovagaz” (*în continuare – Consiliu*), desemnați din partea Ministerului Energiei în conformitate cu Statutul SA „Moldovagaz”.

2. În cazul numirii de către Consiliul de Observatori al SA „Moldovagaz” a candidaților pentru funcția de membru al Consiliului, selectați în baza prezentului Regulament și desemnați de Ministerul Energiei în conformitate cu Statutul SA „Moldovagaz”, aceștea reprezintă Ministerul Energiei (*în continuare - Ministerul*) și exercită atribuțiile stabilite.

3. Președintele și vicepreședintele Consiliului de Administrație al SA „Moldovagaz” reprezentanți ai Ministerului sunt desemnați prin decizia ministrului, din rândul persoanelor selectate în baza prezentului Regulament.

4. Selectarea candidaților la funcția de membru al Consiliului se efectuează prin concurs, organizat de Minister conform prezentului Regulament, cu cel puțin 2 luni înainte de expirarea mandatelor membrilor Consiliului. Cu titlu de excepție, termenul în cauză nu se aplică primului concurs organizat după intrarea în vigoare a prezentului Regulament.

5. Concursul constă în analiza și evaluarea dosarului candidatului de către comisia de concurs, urmată, la data stabilită prin calendarul concursului, de audierea candidatului în fața comisiei.

6. Procesul de evaluare al candidaților se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării și tratamentului egal, precum și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al companiei.

7. Inițierea procedurii pentru selectarea candidaților se face de către Ministrul Energiei, prin ordin, stabilindu-se calendarul concursului.

8. Selectarea candidaților este realizată de către comisia de selectare, care asigură transparența și respectarea corespunzătoare a procedurii de selectare și evaluare a candidaților.

9. În cazul în care, urmare a concursului, comisia nu va selecta numărul necesar de candidați pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al SA

„Moldovagaz” reprezentanți ai Ministerului, conform cerințelor statutului SA „Moldovagaz”, Ministrul Energiei desemnează candidații potrivit intimei convingeri.

II. COMISIA DE SELECTARE

10. Comisia de selectare (*în continuare – comisie*) este instituită pentru perioada de selectare prin Ordinul Ministrului Energiei și este formată din 5 membri, după cum urmează:

- 1) Secretarul de stat al Ministerului Energiei responsabil pe domeniul gaze naturale;
- 2) doi reprezentanți ai Direcției gaze naturale și produse combustibile din cadrul Ministerului Energiei;
- 3) un reprezentant al Direcției juridice din cadrul Ministerului Energiei;
- 4) un reprezentant al societății civile.

11. Reprezentantul societății civile, care are o reputație ireproșabilă și experiență relevantă în domeniu, este selectat și desemnat de către Ministrul Energiei în baza intimei convingeri și invitat în comisie.

12. Ministerul este în drept să atragă experți independenți în activitatea comisiei. Activitatea experților va avea un caracter consultativ.

13. Membrii comisiei de selectare nu sunt remunerați pentru munca prestată.

14. Funcția de președinte al comisiei este exercitată de către secretarul de stat al Ministerului pe domeniul gaze naturale.

15. Secretariatul comisiei este asigurat de către Direcția gaze naturale și produse combustibile din cadrul Ministerului.

16. Ședința comisiei se convoacă la solicitarea președintelui comisiei și este deliberativă dacă la aceasta participă toți membrii desemnați.

17. Membrii și secretariatul comisiei trebuie să se abțină de la orice activitate ce ar putea genera un conflict de interese, precum și de la fapte ce ar putea discredita comisia sau ar putea provoca îndoieli privind obiectivitatea deciziilor acesteia.

18. Membrii și secretariatul comisiei semnează, la începutul demarării concursului, o declarație de integritate, evitare a conflictelor de interese și angajamentul privind protecția datelor cu caracter personal în conformitate cu modelul stabilit în anexa nr. 1 la prezentul Regulament și care exprimă angajamentul privind protecția datelor cu caracter personal, care le-au devenit cunoscute pe parcursul activității lor în calitate de membri ai comisiei.

19. Experții independenți, atrași în activitatea comisiei, nu dispun de drept de decizie asupra notei finale. Experții semnează o declarație de integritate, evitare a conflictelor de interese și angajamentul privind protecția datelor cu caracter personal, în conformitate cu modelul stabilit în anexa nr. 1 la prezentul Regulament.

20. Membru al comisiei se află în conflict de interese dacă se află în una din următoarele situații:

- 1) este candidat la ocuparea funcției de membru al Consiliului;
- 2) este rudă de gradul I sau II, inclusiv prin afinitate cu oricare dintre candidați;

3) are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau cu soțul/soția acestuia;

4) este sau a fost angajat în subordinea directă a oricărui dintre candidați în ultimul an.

21. În cazul în care membru al comisiei se află în conflict de interese, acesta informează imediat președintele comisiei prin declarație scrisă.

22. Președintele comisiei examinează declarația conflictului de interese și în cazul constatării acestuia, înlocuiește cu un alt membru numit prin Ordinul Ministrului Energiei.

23. Comisia are următoarele atribuții:

- 1) asigură publicarea anunțului de concurs și a altor informații relevante concursului, conform prezentului Regulament;
- 2) stabilește bibliografia;
- 3) examinează și evaluează dosarele de concurs ale candidaților;
- 4) aprobă prin vot deschis lista celor admiși la concurs;
- 5) elaborează lista întrebărilor de bază pentru interviu și asigură confidențialitatea acestora;
- 6) stabilește locul, data și ora desfășurării interviului;
- 7) intervievează candidații;
- 8) apreciază rezultatele obținute de fiecare candidat;
- 9) desemnează câștigătorul/câștigătorii concursului și înaintează Ministrului Energiei propunerea desemnării acestuia/acestora.

III. MODUL DE ORGANIZARE A CONCURSULUI

24. Selectarea candidaților la funcția de membru al Consiliului se efectuează prin concurs de către Comisie, în condițiile prezentului Regulament.

25. Comisia publică un anunț privind selecția candidaților cu cel puțin 15 de zile înainte de data-limită de depunere a cererii de participare la concurs și a dosarului complet, care urmează a fi prezentat.

26. Anunțul despre concurs se plasează pe pagina web oficială a Ministerului, în alte mijloace de informare.

27. Anunțul va conține:

- 1) calificările educaționale;
- 2) experiența relevantă;
- 3) aptitudini și competențe necesare exercitării funcției;
- 4) cerințe de etică;
- 5) lista documentelor necesare a fi prezentate;
- 6) termenul și modalitatea de depunere a dosarului;
- 7) bibliografia concursului;
- 8) datele de contact ale persoanei responsabile de oferirea informațiilor suplimentare și de primirea dosarului.

28. În termenul indicat în anunț, candidații depun (personal, prin poștă sau prin e-mail) dosarul de concurs, care va conține:

- a) scrisoarea de intenție privind participarea la concurs;

- b) curriculum vitae (CV);
- c) conceptul privind viziunea de dezvoltare a SA „Moldovagaz” în contextul actual regional și măsurile recomandate a fi întreprinse întru asigurarea securității aprovizionării cu gaze naturale a Republicii Moldova;
- d) copiile diplomelor de studii și ale certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecționare profesională și/sau de specializare, care atestă îndeplinirea calificărilor educaționale;
- e) actele sau copiile acestora ce atestă experiența de muncă relevantă funcției;
- f) cazierul judiciar sau declarația pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale;
- g) declarația pe propria răspundere privind lipsa conflictului de interese sau a incompatibilităților;
- h) copia actului identitate.

IV. CONDIȚII DE ELIGIBILITATE ȘI CRITERII DE EVALUARE

29. Poate participa la concurs candidatul care întrunește cumulativ următoarele cerințe:

- 1) cunoaște la nivel avansat limba română (scris și vorbit) și la nivel de comunicare limba rusă (scris și vorbit). Cunoașterea limbii engleze va constitui un avantaj;
- 2) are capacitate deplină de exercițiu;
- 3) are studii superioare în domeniul economic, financiar, energetic, tehnic sau juridic;
- 4) a depus declarația pe propria răspundere a candidatului privind îndeplinirea cerințelor pentru funcția de membru al consiliului;
- 5) deține experiență de muncă de minim 3 ani;
- 6) nu este membru al vreunui partid politic la momentul depunerii cererii de participare la concurs.

30. Nu poate candida la funcția de membru al Consiliului candidatul care:

- 1) este membru a cinci consilii ale altor societăți înregistrate în Republica Moldova;
- 2) prin funcția sa, este reprezentant al întreprinderii dependente în raport cu SA „Moldovagaz”;
- 3) este membru al Comisiei de Cenzori a SA „Moldovagaz”;
- 4) este membru al Comitetului de Audit al SA „Moldovagaz”;
- 5) este membru al Consiliului de Observatori a SA „Moldovagaz”;
- 6) este afiliat cu operatorii de sistem din sectorul gazelor naturale și/sau sectorul energiei electrice;
- 7) este conducătorul organului central de specialitate al administrației publice în domeniul energiei;
- 8) a deținut anterior funcția de director al Consiliului de administrație al ANRE și a trecut mai puțin de un an de la încetarea mandatului;

- 9) are antecedente penale nestinse sau care a fost condamnat(ă) pentru infracțiuni grave, deosebit de grave, excepțional de grave săvârșite cu intenție, chiar dacă au fost stinse antecedentele penale;
- 10) este limitat de legislație sau de Statutul SA „Moldovagaz”.

31. Criteriile de evaluare sunt stabilite pentru 4 (patru) dimensiuni care caracterizează calificarea candidatului, după cum urmează:

- a) **reputație ireproșabilă** – dacă totalitatea informațiilor oficiale despre candidat confirmă profesionalismul, onestitatea, integritatea și posedarea altor calități care dovedesc că această persoană va activa în conformitate cu actele normative și nu va acționa în periclitarea siguranței și credibilității Ministerului Energiei și Guvernului Republicii Moldova. La evaluarea reputației se va ține cont, cel puțin, dacă persoana nu se află sub urmărire penală, nu are calitatea de inculpat, nu are antecedente penale, nu există probe care ar demonstra că în ultimii cinci ani persoana a purtat răspundere pentru infracțiuni economice, evaziuni fiscale și/sau escrocherii;
- b) **experiență relevantă** – experiență de cel puțin 1 an în funcții de conducere și în ultimii 5 (cinci) ani are cel puțin 3 ani de experiență de muncă în domeniul economic, financiar, energetic sau juridic.
- c) **educație** – studii superioare de licență, masterat sau doctorat în domeniul economic, financiar, energetic, tehnic sau juridic;
- d) **aptitudini și competențe** – dacă este familiarizat cu politicile de reglementare în domeniul energetic, dacă posedă capacități de analiză și sinteză economico-financiară și/sau socială și/sau juridică, gândire strategică, capacități de soluționare a problemelor, competențe de guvernare corporativă, capacități de comunicare, capacitatea de a lua decizii în mod independent.
- e) **conceptul** - privind viziunea de dezvoltarea a SA „Moldovagaz” în contextul actual regional și măsurile recomandate a fi întreprinse întru asigurarea securității aprovizionării cu gaze naturale a Republicii Moldova.

V. DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECTARE

32. În termen de cel mult 3 (trei) zile lucrătoare de la încheierea perioadei de depunere a dosarelor, comisia se întrunește pentru evaluarea dosarelor.

33. În cazul în care candidatul nu întrunește condițiile de participare, comisia respinge dosarul candidatului.

34. În termen de 2 (două) zile lucrătoare din ziua evaluării dosarelor, pe pagina oficială a Ministerului, se va publica lista candidaților admiși la interviu, cu indicarea datei, orei și locului desfășurării acestuia.

35. Interviul se va organiza în cel mult 5 (cinci) zile din ziua publicării listei candidaților pe pagina web oficială a Ministerului.

36. Pentru interviu fiecare candidat va susține conceptul prezentat privind viziunea de dezvoltare a SA „Moldovagaz” în contextul actual regional și măsurile recomandate a fi întreprinse întru asigurarea securității aprovizionării cu gaze naturale a Republicii Moldova.

37. În procesul de selecție, comisia ține cont de cunoștințele specifice, necesare exercitării funcției de reprezentant al statului în Consiliul de Administrație al SA „Moldovagaz”.

38. Fiecare membru al comisiei evaluează fiecare candidat în parte și completează borderoul de evaluare conform formularului prevăzut în anexa nr. 2, oferind punctaj de la 1 la 10 pentru criteriile de evaluare stabilite. Media aritmetică a punctajului tuturor membrilor reprezintă punctajul final al candidatului. Câștigător al concursului este declarat candidatul care a acumulat cel mai mare punctaj.

39. Rezultatele concursului se consemnează într-un borderou de totalizare a punctajului și proces verbal, și se comunică candidaților în cel mult 5 (cinci) zile lucrătoare de la finalizarea interviului.

40. Comisia propune candidații selectați Ministrului Energiei pentru a fi desemnați spre alegere în Consiliul de Administrație de către Consiliul de Observatori al SA „Moldovagaz”.

41. Rezultatele concursului sunt plasate pe pagina oficială a Ministerului.

42. Rezultatele concursului pot fi contestate în termen de 30 de zile din ziua comunicării rezultatului, în contencios administrativ.

DECLARAȚIA DE INTEGRITATE, EVITARE A CONFLICTELOR DE INTERESE ȘI ANGAJAMENTUL PRIVIND PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Prin prezenta _____,
(numele și prenumele)

declar pe propria răspundere, sub sancțiunea falsului în declarații, că în perioada procesului de organizare și desfășurare a concursului de selectare a candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al SA „Moldovagaz” reprezentanți ai Ministerului Energiei:

- lipsa conflictului de interese cu candidații;
- nu am vreun interes de natură să afecteze imparțialitatea pe parcursul procesului de evaluare a candidaților;
- nu am comunicat informații relevante nici unui candidat;
- nu am favorizat nici un candidat și aprecierea făcută de mine a fost realizată în conformitate cu procedura de evaluare și selecție;
- nu sunt soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv cu persoanele care participă la concurs;
- nu sunt angajat sau fost angajat în organizațiile (publice, comerciale, politice, non-guvernamentale) conduse de acestea;

mă angajez:

- să respect măsurile necesare pentru asigurarea securității, confidențialității și integrității datelor cu caracter personal prelucrate în cadrul concursului respectiv;
- să nu divulg conținutul documentelor privind activitatea comisiei.

Data _____

Semnătura _____

BORDEROU

de evaluare a candidaților la funcția de membru al Consiliului de Administrare
al SA „Moldovagaz”, reprezentanți ai Ministerului Energiei

Nr. d/o	Numele și prenumele candidatului	Punctajul per fiecare criteriu					Punctajul mediu final
		a) reputație ireproșabilă	b) experiență relevantă	c) educație	d) aptitudini și competențe	e) conceptul de dezvoltare	

Data _____

Semnătura _____